

HINWEISGEBERSCHUTZ-RICHTLINE

Das Hinweisgeberschutzgesetz (kurz HinSchG) ist die deutsche Umsetzung der EU-Whistleblower-Richtlinie 2019/1937. Es dient dem Schutz von Personen, die im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit Informationen über Verstöße erhalten haben und diese melden wollen. Das HinSchG verbietet Vergeltungsmaßnahmen gegen Whistleblower und verpflichtet Unternehmen dazu, sichere Kanäle für die Meldung von Hinweisen einzurichten.

Jeder AP Sensing Mitarbeiter oder außenstehende Dritte können tatsächliche oder potenzielle Vorfälle melden:

- Verstöße gegen das Strafgesetzbuch
- Ordnungswidrigkeiten, wenn die verletzte Norm dem Schutz des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit oder dem Schutz der Rechte der Arbeitnehmer oder ihrer Vertretungsorgane dient, wie z. B. Arbeitsschutzvorschriften, Mindestlohn usw.
- Verstöße gegen die in §2 HinSchG genannten Rechtsvorschriften des Bundes, der Länder oder der EU, wie z.B. gegen Geldwäschevorschriften, Produktsicherheitsvorschriften, Umweltschutzauflagen oder Datenschutz.

Zur Meldung solcher Verstöße haben wir verschiedene Meldewege eingerichtet:

- Ausfüllen des Formulars unter: <http://compliance.bbn.apsensing.com/> (sofern eine Verbindung mit dem AP Sensing IT Network, z.B. via VPN erstellt ist)
- Per E-Mail an compliance@apsensing.com
- Per Post an AP Sensing GmbH, Compliance, Herrenberger Str. 130, 71034 Böblingen, Germany
- Persönlich an unseren Whistleblow Protection Officer: Nicole Paredes

Unser Whistleblow Protection Officer wird Ihre Identität vertraulich behandeln und mit Ihnen persönlich sprechen, wenn Sie dies wünschen. Anonyme Meldungen werden ebenfalls bearbeitet. Alle mitgeteilten personenbezogenen Daten werden gemäß den Datenschutzgesetzen und unter Berücksichtigung dieser Gesetze verarbeitet.

AP Sensing fördert eine Kultur, in der sensible Themen offen diskutiert werden können, und ermutigt seine Mitarbeiter und Dritte, mögliche Verstöße gegen die Compliance-Bestimmungen zu melden. Verlässliche Informationen helfen uns, Verstößen frühzeitig entgegenzuwirken und Schaden für unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner abzuwenden.